

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยวาน โทร ๐๔๒-๒๖๕๕๖๗

ที่ สป.๖๓๐๐๑/๗๕๓ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายเทศมนตรีตำบลไชยวาน

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลไชยวาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางโชติกา อินทร์หาญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางสายชล เหมือนสีเลา)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลไชยวาน

(ลงชื่อ)

(นายประทีป สุทธิอาจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไชยวาน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน

(ลงชื่อ)

(นายศิริสิทธิ์ สมศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และ กรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ประกาศใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	กรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ดำเนินการให้โอน พนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	๑. ดำเนินการให้โอนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษาฯ ให้ไป ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง สังกัดเทศบาลตำบล โพธิ์สูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.ดำเนินการให้โอนหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลภูพาน อำเภอเมือง จังหวัด กาฬสินธุ์	วันที่มีผล ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.ดำเนินการให้โอนหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลพรรณานิคม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร	วันที่มีผล ๓ ก.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง (ต่อ)	๑.๒ ดำเนินการให้โอน พนักงานเทศบาลตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร(ต่อ)	๔.ดำเนินการให้โอนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง ให้ไปดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง สังกัดเทศบาลตำบล ผาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๓ ส.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕.ดำเนินการให้โอนหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด ให้ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด สังกัดเทศบาลตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์	วันที่มีผล ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	๑. ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง นิติกร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสามพาด อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๓ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๓ ม.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง (ต่อ)	๑.๓ ดำเนินการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล (ต่อ)	๓.ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ไปดำรง ตำแหน่ง ครู สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔. ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕. ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง ไปดำรงตำแหน่ง นายช่าง ไฟฟ้า องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วงอำเภอประจักษ์ ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี	วันที่มีผล ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่นให้มาดำรง ตำแหน่งพนักงานเทศบาล	๑.ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม ให้มาดำรงตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี	วันที่มีผล ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง (ต่อ)	๑.๕ การบรรจุ และ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑. บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ราย นางสาว ปริญญาภรณ์ แก้วกันหา ๒. บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ราย นายวรัญญู ศรีประภา	๓ เมษายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. บรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ราย นางสาว สุดารัตน์ รัตนะศรี	๑ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๖ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงาน จ้าง	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน จ้างของเทศบาล ดังนี้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองประปา ๒ อัตรา	มีนาคม ถึง พฤษภาคม (๓ ก.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๒ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระบะเข้า ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา	มิถุนายน ถึง กรกฎาคม (๑ ก.ย. ๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง(ต่อ)	๑.๗ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	- ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับรองข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ	สัปดาห์แรกของ ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตาม แผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ใน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	กรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการให้บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	มกราคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๑๒,๐๐๐ บาท	๑๓๒,๗๗๗ บาท
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะ ด้านตามสายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-Learning	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วย ตนเองในระบบ E- Learning ในวิชาความรู้ ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ทางเว็บไซต์ www.localmooc.com มีผู้เข้ารับการอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน ๒๖ ราย	มกราคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๒.๔ โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และศึกษาดูงาน ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลและลูกจ้าง	- ได้ดำเนินการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๖- ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง ทต.ไชยวาน ที่ ๒๓๕/๒๕๖๖ ลว.๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ ราย	๖ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐ บาท	๔๗๒,๐๙๐ บาท
๓. ด้านการธำรง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์เทศบาล ตำบลไชยวาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตุลาคม และ เมษายน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน มกราคม – ธันวาคม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้ง ไว้ในเทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๓. ด้านการดำรง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ(ต่อ)	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความ ดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล , เลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลครูหรือ บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ จากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล มีการจัดบันทึกรายงานการ ประชุม และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน,เลื่อน เงินเดือน	ตุลาคม และ เมษายน	๒๒,๙๑๒,๘๙๙ บาท	ครั้งที่๑/๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๗๖๕,๙๙๐ บาท ครั้งที่๑/๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๒๒๗,๗๙๐ บาท รวม ๑,๙๙๓,๗๘๐ บาท

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (มีนครอง)	จำนวนบุคลากร (ว่าง)	รวม
บริหารท้องถิ่น	1	1	2
อำนวยการท้องถิ่น	5	12	17
วิชาการ	9	5	14
ทั่วไป	4	5	9
พนักงานจ้าง	39	13	52
รวม	58	37	95

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุขฯ	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	กอง การศึกษาฯ	กอง ประปา	กอง สวัสดิการฯ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	รวม
มีนครอง	1	13	6	6	12	2	15	5	3	0	63
ว่าง	1	8	1	5	2	2	7	3	2	1	32
รวม	2	21	7	11	14	4	22	8	5	1	95

ข้อมูล ณ 15 มีนาคม 2567

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 มีพนักงานเทศบาล จำนวน 27 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 29 คน รวม 56 คน

ได้รับการอบรมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมิน(LPA) จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 83.93 คน

โครงการ/กิจกรรม/ประเภทหลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	27
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	19
หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	1
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง	50

ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

ผู้จัดทำข้อมูล



(นางโชติกา อินทร์หาญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ