



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยวาน โทร ๐๔๒-๒๖๕๕๖๗

ที่ สป ๖๓๐๐๑/๗๘๖ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน

๑. ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ

๒. ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความสามารถ
- ๒.๖ Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวโชติกา คำปลิว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

ลงชื่อ



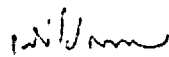
(นายเจนวิทย์ จินห์วาวรรณ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

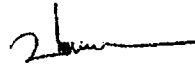
ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....



ลงชื่อ



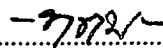
(นายประทีป สุทธิอาจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลไชยวาน

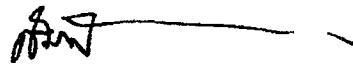
ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....

.....



ลงชื่อ



(นายศิริสิทธิ์ สมศรีทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน

รายละเอียดการดำเนินการตามตัวชี้วัด

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) **โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8)** เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

การนำเอาแนวคิด Happy Workplace มาปรับใช้เป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม มีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ทำให้มีสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระแก่ใคร ประกอบด้วย

1. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

2. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

3. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพ่อกาตัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

4. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักระบายการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

5. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

6. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

7. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

8. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

1. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี เช่น ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกาย เล่นกีฬาตามความถนัดทุกวัน ช่วงเวลา 15.30 -16.30 น.





2. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานทุกคน รวบรวมปัจจัยด้วยความเต็มใจเพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายเป็นขวัญกำลังใจ ในกรณีที่มิบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในสังกัดเสียชีวิต



- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างทุกคน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำเสวียนล้อมต้นไม้ และทำความสะอาดวัด



3. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชน ที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดี ภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน จัดกิจกรรมต้อนรับปีใหม่และร่วมรับประทานอาหาร ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ



- ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน จัดกิจกรรมต้อนรับปีใหม่และร่วมรับประทานอาหารส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ (ต่อ)



4. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

- ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกคน ช่วยกันทำความสะอาดรอบอาคารสำนักงานในทุกเช้า สถานที่ทำงานสะอาด บรรยากาศร่มรื่น



- ตกแต่งห้องทำงาน/โต๊ะทำงานให้สวยงาม ด้วยไม้ประดับ ช่วยผ่อนคลายสายตาจากหน้าจอคอมพิวเตอร์



5. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความสามารถ) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและทัศนศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลไชยวาน พ.ศ. ๒๕๖๖



6. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- เทศบาลตำบลไชยวาน ส่งเสริมบุคลากรทุกคน ให้เป็นผู้ปฏิบัติดี ร่วมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ทุกวันพระ ในช่วงเช้าพระราชา



- เทศบาลตำบลไชยวาน ส่งเสริมบุคลากรทุกคน ให้เป็นผู้ปฏิบัติดี ร่วมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ทุกวันพระ ในช่วงเข้าพรรษา (ต่อ)



7. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง เช่น

- กิจกรรมปั่นจักรยานมาทำงานในวันพุธ ลดภาระค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง



- เตรียมอาหารมาจากบ้าน รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เป็นการแบ่งปัน ลดภาระค่าอาหารกลางวัน ก่อให้เกิดความสามัคคี



8. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาใน
ความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

- กิจกรรมทำบุญสำนักงานและผูกเสี่ยว



- กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล



- การมีส่วนร่วมกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น เช่น
 1. ผู้ปกครองเข้าร่วมประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนของบุตรหลานร่วมกัน เป็นการกำกับติดตามพฤติกรรม ให้บุตรหลานเป็นคนดีของสังคม



2. ผู้ปกครองร่วมกิจกรรมวันแม่ ส่งเสริมความรักความอบอุ่นของคนในครอบครัว (ครอบครัวดี สังคมดี)

