

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยวานอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ไม่มี	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ ดำเนินการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่มี	๑. ดำเนินการให้โอนหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษาฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง สังกัดเทศบาลตำบลโพนสูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
	๑.๓ ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่มี	๑. ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง นิติกร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสามพาด อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี ๒.ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ๓.ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง ครู สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยวานอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๓ ดำเนินการให้โอนพนักงานเทศบาล	ไม่มี	๑. ดำเนินการให้โอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ ให้ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลโพธิ์สูง อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ๒. ดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
	๑.๔ ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นให้มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล	ไม่มี	๑. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม ให้มาดำรงตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี
	๑.๕ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนด

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยวานอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่มี	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่มี	- บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน องค์ประกอบ การจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงและการสรุปผลการประเมิน (Performance Agreement : PA)ระหว่างวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จังหวัดเลย จำนวน ๒ ราย
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	ไม่มี	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ทางเว็บไซต์ www.localmooc.com
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่มี	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่มี	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไชยวานอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนด
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่มี	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล , เลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาลครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล มีการจด บันทึกรายงานการประชุม และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน,เลื่อนเงินเดือน