

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ตามที่เทศบาลตำบลไชยวาน ได้จัดทำรายงานผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย หนังสือรับรองผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ประ.๕) จึงได้จัดทำสรุปกระบวนการที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๑. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีดังนี้

ขั้นที่ ๑ หากิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงการทุจริต เป็นการหาเหตุที่อาจจะเกิดการทุจริตจากการตรวจสอบของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ขั้นที่ ๒ การหาเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต เป็นการหาเหตุการณ์จากกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต ซึ่งอาจมีมากกว่า ๑ เหตุการณ์ใน ๑ กิจกรรม

ขั้นที่ ๓ การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริต แยกสถานะออกตามสัญญาณไฟจราจร ดังนี้

- ๑) **สีเขียว** คือ ความเสี่ยงการทุจริตระดับต่ำ
- ๒) **สีเหลือง** คือ ความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง และสามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
- ๓) **สีแดง** คือ ความเสี่ยงการทุจริตระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
- ๔) **สีแดง** คือ ความเสี่ยงการทุจริตระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ขั้นที่ ๔ การหามาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หาแนวทาง/กิจกรรมที่สามารถจัดการความเสี่ยงการทุจริตออกไปให้หมด



รูปภาพแผนผังขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตหรือผลการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่	กิจกรรมที่อาจเกิดความเสียหาย ทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หมายเหตุ
๑	การเก็บรักษาและควบคุมครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ที่กระจัดกระจายชำรุดเสียหายได้ ง่าย ไม่มีสถานที่จัดเก็บครุภัณฑ์ที่เพียงพอ ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการสูญหาย	สีเหลือง	หาสถานที่จัดเก็บครุภัณฑ์ให้เพียงพอและ มิดชิด, จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ และจัดทำ กล้องวงจรปิดติดตั้งภายในสถานที่เพื่อป้องกันการ การสูญหาย	
๒	การเบิกจ่ายเงิน	เอกสารเบิกจ่ายพบข้อผิดพลาดอยู่บ้าง เนื่องจากค่าใช้จ่ายบางรายการในรายละเอียด ระบุไม่ชัดเจน	สีส้ม	กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจฎีกาให้ตรวจ เอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินอย่างรอบครอบ	
๓	การกำหนดราคากลาง	มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงาน และราคาวัสดุก่อสร้างอยู่บ่อยครั้ง และ ปริมาณงานที่มากขึ้น ซึ่งอาจทำให้ผู้ประมาณ ราคาเกิดข้อบกพร่องขึ้นได้	สีเหลือง	มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคา กลางทุกครั้ง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการ พิจารณาราคากลาง เพื่อเป็นการตรวจสอบและ ลดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน	

๔	การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ผู้รับเบี้ยยังชีพบางรายย้ายที่อยู่ออกนอกพื้นที่หรือเสียชีวิต เจ้าตัวหรือทายาทไม่รับแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้ง อาจทำให้ได้รับเงินเบี้ยยังชีพช้าซ้อน	ສິດສົມ	ตรวจสอบรายชื่อผู้รับเบี้ยยังชีพที่เสียชีวิตหรือย้ายออกนอกพื้นที่กับสำนักทะเบียนอำเภอ/พังโคน ก่อนจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ และการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพให้ผู้รับเบี้ยยังชีพโดยการโอนเงินเข้าบัญชีที่ดำเนินการโดยกรมบัญชีกลาง (e-payment)
---	--	---	--------	--

๓. สรุปผลการประเมิน

สำหรับการประเมินจากการตรวจสอบจากภายในหน่วยงาน มีกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มี ๔ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การเก็บรักษาและควบคุมครุภัณฑ์ ระดับความเสี่ยง **สีส้ม**
- ๒) การเบิกจ่ายเงิน ระดับความเสี่ยง **สีเหลือง**
- ๓) การกำหนดราคากลาง ระดับความเสี่ยง **สีเหลือง**
- ๔) การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ระดับความเสี่ยง **สีส้ม**

งานบริหารงานทั่วไป

สำนักงานปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร 042256567

๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน
๒. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖
๓. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. ในบันทึกหรือคู่มือการดำเนินงานตามแผนการจัดการความเสี่ยง ให้กล่าวถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง ใน ๐๓๖ ประกอบผลการดำเนินงานความเสี่ยง

ในปี ๒๕๖๓ ที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้แสดงการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่ตรงกับที่ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงในข้อ

๐ ๓๖

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	● แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ ● เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๔

ความเสี่ยง : การพิจารณาอนุมัติ

ปัจจัยเสี่ยง	แนวทาง/ มาตรการการ จัดการความเสี่ยง	กิจกรรม/ วิธีการการ ดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
			พ.ศ. ๒๕๖๓						พ.ศ. ๒๕๖๔						
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต อาจ มี คณะกรรมการกา รบางท่านเอื้อ ประโยชน์ ให้กับผู้ขอ อนุญาตบาง รายการที่ คุณสมบัติไม่ ถูกต้อง ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์	- การแต่งตั้ง คณะกรรมการ ให้พิจารณา คุณสมบัติของ กรรมการ (ไม่ใช่ ผู้มีส่วนได้เสีย กับผู้ขออนุญาต) - จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ มาตรการการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ ให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ มาตรการการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจของ สำนักงาน เทศบาล/ องค์การ บริหารส่วน ตำบล..... เผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓													ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน
๒. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการทุจริต จรรยาภิบาล) เช่น

- ประกาศนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- โครงการ ทต. เคลื่อนที่พบประชาชนส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต
- กิจกรรมสาบานตนของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารเพื่อแสดงความโปร่งใส
- กิจกรรมวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
- กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมการรณรงค์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต

วิธีการ : - แสดงการดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

กิจกรรม(ชื่อกิจกรรม/โครงการ).....

(อธิบายการดำเนินการ/วัตถุประสงค์โดยอธิบายให้ชัดเจนว่าเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างไร)

ดำเนินการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

